

Qazaqstan Respýblıkasy, 010000, Astana q. Uly Dala dańǵyly, 43
Tel.: +7(7172)62-12-00, e-mail: info@astanaballet.kz
www.astanaballet.com

Республика Казахстан, 010000, г. Астана, пр. Улы Дала, 43
Тел.: +7(7172)62-12-00, e-mail: info@astanaballet.kz
www.astanaballet.com

№ 21 ВУІРЫҚ 11 2023 ж.
Astana qalasy

№ 127/1 ПРИКАЗ
город Астана

«Локальдi актiлердi бекiту туралы»

Сыбайлас жемқорлық сипатындағы жағдай туындаған жағдайда, сондай-ақ Театр ішіндегі, сонымен бірге, мемлекеттік органдармен, жұртшылықпен және басқа да мүдделі тараптармен өзара қарым-қатынас этикасын айқындайтын корпоративтік мәдениет пен мінез-құлық ережелері мен қағидаттарын бекіту үшін «Астана Балет» Театры» ЖШС (бұдан әрі – Театр) қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық бағытының іс-әрекетін айқындау және іс-қимыл тәртібін белгілеу үшін **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Осы бұйрыққа № 1 қосымшаға сәйкес, «Астана Балет» Театры» ЖШС қызметкерлеріне арналған Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық бекітілсін.

2. Осы бұйрыққа № 2 қосымшаға сәйкес, «Астана Балет» Театры» ЖШС Корпоративтік әдеп кодексі бекітілсін.

3. Осы бұйрық, қол қойылған күннен күшіне енеді.

4. Осы бұйрықтың орындалуын қадағалау компаенс-офицер Д.Т.Жұмаділовке жүктелсін.

Директор



Совостьянов А.А.

Qazaqstan Respýblikasy, 010000, Astana q. Uly Dala dańǵyly, 43
Тел.: +7(7172) 62-12-00, e-mail info@astanaballet.kz
www.astanaballet.com

Республика Казахстан, 010000, г. Астана, пр. Улы Дала, 43
Тел.: +7(7172) 62-12-00, e-mail info@astanaballet.kz
www.astanaballet.com

BUIRYQ

«21» *ноября* 2023 j.

Astana qalasy

ПРИКАЗ

№ *127/1*



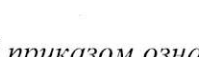
город Астана

«Об утверждении локальных актов»

Для определения действия коррупционной направленности и установления порядка действий работников ТОО «Театр «Астана Балет» (далее – Театр) в случае возникновения ситуации коррупционного характера, и также для установления правил и принципов корпоративной культуры и поведения, определяющих этику взаимных отношений внутри Театра, а также с государственными органами, общественностью и другими заинтересованными сторонами **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Инструкцию по противодействию коррупции для работников ТОО «Театр «Астана Балет», согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Кодекс корпоративной этики ТОО «Театр «Астана Балет», согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.
3. Настоящий приказ вступает с момента его подписания.
4. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на комплаенс-офицера Джумадилова Д.Т.

Директор

Кузембаев В.А.
Касымов С.К.
Бектауов Т.С.




Совостьянов А.А.

С приказом ознакомлен:



Джумадилов Д.Т.


 ?	«Астана Балет» Театры» ЖШС қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Код: И-11.03/ПП/20
		Издание: 1
		Стр. 1 из 9



Приложение №1
к приказу директора
ТОО «Театр «Астана Балет»
от «21» 11 2023 г. № 127/1

**«Астана Балет» Театры» ЖШС қызметкерлері үшін сыбайлас
жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық**

**Инструкция по противодействию коррупции для работников
ТОО «Театр «Астана Балет»**

	«Астана Балет» Театры» ЖШС қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Код: И-11.03/ПП/20
		Издание: 1
		Стр. 2 из 9

1. Область применения

1.1 Настоящая Инструкция по противодействию коррупции для работников ТОО «Театр «Астана Балет» (далее – Инструкция) определяет действия коррупционной направленности, что относится к действиям коррупционной направленности, а также устанавливает порядок действий работников ТОО «Театр «Астана Балет» (далее – Театр) в случае возникновения ситуации коррупционного характера.

1.2 Настоящая Инструкция является обязательным для ознакомления и применения всеми работниками Театра.

1.3 Настоящая Инструкция описывает алгоритм действий для работника Театра, в случае возникновения коррупционной ситуации.

1.4 Приведённые в настоящей Инструкции требования являются минимально необходимыми и не должны рассматриваться как исчерпывающие и/или ограничивающие для конкретного случая.


2. Основные определения и терминология

Коррупция – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ.

Противодействие коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий.

Должностное лицо – лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, субъектах квазигосударственного сектора, органах местного самоуправления, а также в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Республики Казахстан.

Конфликт интересов – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные

	«Астана Балет» Театры» ЖШС қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Код: И-11.03/ПП/20
		Издание: 1
		Стр. 3 из 9

интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей.

Взятка – получаемые лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, или лицом, занимающим ответственную государственную должность, либо должностным лицом, а равно должностным лицом иностранного государства или международной организации лично или через посредника деньги, ценные бумаги, иные имущества, права на имущество или выгоды имущественного характера.

Вымогательство взятки – требование лицом взятки под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам взяткодателя или представляемых им лиц, либо умышленное создание таких условий, при которых он вынужден дать взятку с целью предотвращения вредных последствий для правоохраняемых интересов;

Лицо, приравненное к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций - лицо, исполняющее управленческие функции в государственной организации или субъекте квазигосударственного сектора, а также лицо, уполномоченное на принятие решений по организации и проведению закупок, в том числе государственных, либо ответственное за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета и Национального фонда Республики Казахстан, занимающее должность не ниже руководителя самостоятельного структурного подразделения в указанных организациях.


Комплаенс-офицер - работник Театра, ответственное лицо, единолично исполняющее функции антикоррупционной комплаенс-службы, основной задачей которого является обеспечение соблюдения данной организацией и ее работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции.

3. Общие положения

3.1. Действия по получению и даче взятки в Республике Казахстан противозаконны и подпадают под действие Уголовного кодекса и Кодекса об административных правонарушениях.

3.2. В случае если имущественные выгоды в виде денег, иного имущества, оказания материальных услуг предоставлены родным и близким должностного лица с его согласия либо если он не возражал против этого и использовал свои служебные полномочия в пользу взяткодателя, действия должностного лица следует квалифицировать как получение взятки.

3.3. В соответствии с действующим в Республике Казахстан законодательством предметом взятки наряду с деньгами, ценными бумагами и иным имуществом могут быть выгоды имущественного характера, оказываемые

 ASTANA BALLET	«Астана Балет» Театры» ЖШС қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Код: И-11.03/ПП/20
		Издание: 1
		Стр. 4 из 9

безвозмездно, но подлежащие оплате (предоставление туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи и т.п.).

3.4. Под выгодами имущественного характера следует понимать, в частности, занижение стоимости передаваемого имущества, приватизируемых объектов, уменьшение арендных платежей, процентных ставок за пользование банковскими ссудами.

3.5. Получение взятки и дача взятки, две исчерпывающие стороны одной преступной модели если речь идет о взятке, это значит, что есть тот, кто получает взятку (взяткополучатель) и тот, кто ее дает (взяткодатель).

3.6. Получение взятки – одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

3.7. Дача взятки – преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

3.8. Предметами взятки могут быть:

- предметы, деньги, в том: числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, видеотехника, бытовые приборы и другие товары, квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и другая недвижимость;


- выгоды: лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости;

- завуалированная форма взятки - банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям, получение льготного кредита, завышение гонораров за лекции, статьи, и книги, «случайный» выигрыш в казино, прощение долга, уменьшение арендной платы, увеличение процентных ставок по кредиту и т.д.

3.9. Важно соблюдать ограничения, запреты и требования о предотвращении или о регулировании конфликта интересов, обязанность об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иные обязанности, установленные в целях противодействия коррупции.

3.10. Следует отметить, что некоторые слова, выражения и жесты могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки. К таким выражениям относятся, например:

- «Вопрос решить трудно, но можно»;
- «Спасибо на хлеб не намажешь»;
- «Договоримся»;
- «Нужны более веские аргументы»;

 ASTANA BALET	«Астана Балет» Театры» ЖШС қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Код: И-11.03/ПП/20
		Издание: 1
		Стр. 5 из 9

- «Нужно обсудить параметры»;

- «Ну, что делать будем?» и т.д.

3.10. Обсуждение определённых тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий должностных лиц, может также восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;

- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;

- отсутствие работы у родственников должностного лица;

- необходимость поступления детей должностного лица в образовательные учреждения и т.д.

3.11. Определённые исходящие от должностного лица предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки. Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой должностного лица. К числу таких предложений относятся, например, предложения:

- предоставить должностному лицу и (или) его родственникам скидку; воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;

- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;

- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

3.12. Возможные ситуации коррупционной направленности и коммерческого подкупа, а также рекомендации по правилам поведения.

Провокации: Во избежание возможных провокаций со стороны обратившихся за услугой граждан, должностных лиц, осуществляющих проверку деятельности подразделения:

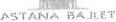
- не оставлять без присмотра служебные помещения, в которых находятся посетители, и личные вещи (одежда, портфели, сумки и: т. д.);

- в случае обнаружения после ухода посетителя на рабочем месте или в личных вещах каких-либо посторонних предметов, не предпринимая никаких самостоятельных действий, немедленно доложить руководству.

Вымогательство взятки:

- вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться либо как готовность, либо как категорический отказ принять предмет взятки и/или коммерческого подкупа;

- внимательно выслушать и точно запомнить предложенные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы

 ASTANA BALLET	«Астана Балет» Театры» ЖШС қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Код: И-11.03/ПП/20
		Издание: 1
		Стр. 6 из 9

передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов);

- постараться перенести вопрос о времени и месте передачи предмета взятки и/или коммерческого подкупа до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;

- не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте собеседнику «выговориться», сообщить Вам как можно больше информации;

- поинтересуйтесь о гарантиях решения Вашего вопроса в случае Вашего согласия дать взятку или совершить коммерческий подкуп;

- при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрытно) предложение о предмете взятки и/или коммерческого подкупа;

- доложить о данном факте в виде служебной записки вышестоящему руководству;

- обратиться с письменным или устным сообщением о готовящемся преступлении в уполномоченный орган по противодействию коррупции либо по телефону доверия 8 (7172) 62-12-17 комплаенс-офицеру Театра и/или «Ящик доверия», которые доступны работникам Театра, и дают возможность при выявлении нарушений по факту коррупции анонимно донести информацию до руководства Театра, деятельность которых регулируется законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества.

3.13. Конфликт интересов:

- внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

- в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только Вам станет об этом известно;


- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов по согласованию с непосредственным руководителем;

- изменить служебное положение работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

- образовать комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов. Каждый человек свободен в выборе своего решения. Но, как свободная личность, он не может не осознавать, что преступление должно быть наказано.

4. Ваши действия если Вы приняли решение противостоять коррупции

4.1 По своему усмотрению Вы можете обратиться с устным или письменным заявлением в уполномоченный орган по противодействию коррупции, и/или телефону доверия 8 (7172) 62-12-17 комплаенс-офицеру Театра

 ASTANA BALET	«Астана Балет» Театры» ЖШС қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Код: И-11.03/ПП/20
		Издание: 1
		Стр. 7 из 9

или «Ящик доверия», который доступен гражданам, и работникам Театра, и дают возможность при выявлении нарушений по факту коррупции анонимно донести информацию до руководства Театра.

4.2 Одной из форм сообщения о правонарушении коррупционного характера является анонимное обращение. Хотя в этом случае заявитель не может ввиду анонимности рассчитывать на получение ответа, а само анонимное обращение о преступлении не может служить поводом для возбуждения уголовного дела, за исключением случаев, когда в таком обращении содержатся сведения о готовящихся или совершенных уголовных правонарушениях.

4.3 В случае вымогательства взятки Вам необходимо обратиться в уполномоченный орган по противодействию коррупции и написать заявление о факте вымогательства у Вас взятки или коммерческого подкупа, в котором точно указать:

- должностное лицо (фамилия, имя, отчество, должность, наименование учреждения), вымогающее у Вас взятку или представители коммерческих структур, толкающие Вас на совершение подкупа;

- какова сумма и характер вымогаемой взятки (подкупа);

- за какие конкретно действия (или бездействие) у Вас вымогают взятку или совершается коммерческий подкуп;


- в какое время, в каком месте и каким образом должна произойти непосредственная дача взятки или должен быть осуществлен коммерческий подкуп.

5. Алгоритм действий работников при ситуации коррупционного характера

5.1 Наряду с обращением в уполномоченный орган по противодействию коррупции, все работники, согласно настоящей Инструкции, должны принять меры по уведомлению руководства. В соответствии с утвержденной штатной структурой, в Театре действует следующий алгоритм действий работников на случай выявления и/или столкновения с коррупционными преступлениями и ситуациями с признаками коррупционного характера (далее – алгоритм): работники Театра должны сообщить о факте коррупции Директору Театра или комплаенс-офицеру Театра.

5.2. При этом, работники по мере возможности, предоставляют доказательную базу по своим доводам (свидетели, документы, переписка, в том числе посредством мессенджеров, аудио и видео материалы и т.д.), и передают ее как в уполномоченный орган, так и вышестоящему руководству, согласно алгоритму.

6. Ответственность руководителей, за коррупционное правонарушение подчиненных

	«Астана Балет» Театры» ЖШС қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық	Код: И-11.03/ПП/20
		Издание: 1
		Стр. 8 из 9

6.1 В целях усиления мер, направленных на предупреждение коррупции, предусмотрена норма, подразумевающая персональную ответственность руководителей, чьи подчиненные совершили коррупционное правонарушение, коммерческий подкуп и иные уголовные правонарушения при исполнении своих функциональных обязанностей и их вина доказана в суде.

6.2 В случае вовлечения работника Театра в орбиту уголовного преследования по фактам совершения коррупционного правонарушения, коммерческого подкупа и иных уголовных правонарушений при исполнении своих функциональных обязанностей, данный сотрудник в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан отстраняется от исполнения своих должностных обязанностей на период проведения досудебного расследования. Непосредственный руководитель данного работника обязан предпринять соответствующие меры по отстранению сотрудника от исполнения своих должностных обязанностей.

6.3 Дисциплинарная ответственность предполагает вынесение:

- замечания;
- выговора;
- строгого выговора;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом.

6.4 Работник, сообщивший о факте коррупционного правонарушения, коммерческого подкупа и иных уголовных правонарушениях при исполнении работником Театра своих функциональных обязанностей, или иным образом оказывающий содействие в противодействии коррупции, коммерческом подкупе и иных уголовных правонарушениях при исполнении работниками Театра своих функциональных обязанностей находится под защитой государства и поощряется в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан.

6.5 Данная норма не распространяется на лиц, сообщивших заведомо ложную информацию о факте коррупционного правонарушения, которые подлежат ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

6.6 Информация о работнике, оказывающем содействие в противодействии коррупции при исполнении работниками Театра своих функциональных обязанностей является государственным секретом и предоставляется в порядке, установленном законом. Разглашение указанной информации влечет ответственность, установленную законом.

7. Заключительные положения

7.1 Настоящая Инструкция вводится в действие со дня ее утверждения и действует до замены новой.

7.2 Изменения и дополнения в Инструкцию могут быть внесены Директором Театра на основании представлений подразделений Театра.

